

## **Abstract Workshop 3:**

### **„Bei uns ist das so!“ Kulturverständnis und –sensibilität – eine Herausforderung in Beratungsgesprächen?**

Wer kennt das Argument, „Bei uns ist das so!“ nicht, wenn man legitimieren will, dass eine Person sich in einer bestimmten Weise verhalten soll. Gemeint ist damit wahrscheinlich implizit die Aus- bzw. Ansage: „Bei uns, in unserer Gesellschaft verhält man sich gemäß diesen und jenen Werten“. Im Workshop werden wir uns damit auseinandersetzen, wie Kultur, Werte und Kommunikation miteinander in Verbindung stehen.

Dafür erweitern wir zunächst bekannte Kommunikationsmodelle um den Aspekt der Inter- bzw. Transkulturalität. Eine Übung aus dem Interkulturellen Lernen soll die Theorie anschließend handhabbar machen.

Im zweiten Teil des Workshops nehmen wir Gespräche und Beratungssituationen dann konkret unter die Lupe: Wo bzw. wie vermitteln wir (unbewusst) die Ab- und Ausgrenzung „bei uns“ und „bei euch“? Wo eine Hierarchie, wo eine ethnozentristische Haltung? Wo sind gegenseitige Erwartungen nicht bekannt? Ziel ist es, die Teilnehmenden für eine berufliche wie auch private transkulturell kompetente Kommunikation zu sensibilisieren.

## **Referentin**

**Yvonne Adam**

Ethnologin



Gründerin, Geschäftsführerin und Dozentin von AMIKO, Institut für Migration, Kultur und Gesundheit: seit 2000 Entwicklung und Umsetzung von Trainingsmaßnahmen zur transkulturellen Kompetenz im Gesundheits- und Sozialwesen – zunächst in Freiburg, seit 2012 in Berlin

Autorin von Fachartikeln, Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen

Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Gesundheits- und Pflegewissenschaft der Charité – Universitätsmedizin Berlin in einem Projekt zu Schulgesundheitspflege

Interessensgebiete: Diversität, Gesundheit, Krankheitserfahrungen, Frauen und Familien in der Migration, Schwangerschaft und Geburt, Sterben und Tod